

FLORESTA JÚNIOR – CONSULTORIA FLORESTAL
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
PROCESSO SELETIVO 2021/1

A Diretoria de Gestão de Pessoas da Floresta Junior - Consultoria Florestal torna pública a abertura do Processo Seletivo 2021/1 para novos membros da empresa nas diversas áreas de gestão.

1. A FLORESTA JUNIOR

É uma empresa júnior sem fins lucrativos que atua no mercado de Consultoria Florestal. Foi criada e é gerida por alunos da Engenharia Florestal da Universidade Federal de Lavras, que vislumbram a melhor oportunidade de desenvolvimento profissional durante o seu período de formação.

2. REQUISITOS

- 2.1.** Ser aluno regularmente matriculado no curso de Engenharia Florestal da Universidade Federal de Lavras, não podendo estar com matrícula trancada, afastamento por motivo de estágio ou qualquer outro tipo;
- 2.2.** Estão aptos a concorrer às vagas graduandos de qualquer período letivo;
- 2.3.** Ter disponibilidade de 12 horas semanais.

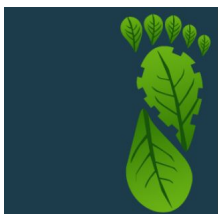
3. INSCRIÇÕES

- 3.1.** Período: de 12/02/21 a 26/02/21 às 23:59 do horário de Brasília;
- 3.2.** A ficha de inscrição deverá ser preenchida na página do site da Floresta Júnior em www.florestajr.com/trabalhe-conosco;

4. PROCESSO DE SELEÇÃO

- 4.1.** Etapas: o processo será dividido em 5 etapas:

Etapas 1: Ficha de inscrição.



Etapas 2: “Noite na Floresta”, um encontro online pela plataforma do Google Meet que terá início às 18h do dia 01 de março de 2021, a fim de realizar uma breve apresentação sobre a Floresta Jr. e suas respectivas diretorias para os candidatos. Esta fase **não será eliminatória**, tendo em vista a vulnerabilidade das condições de internet de cada candidato. Porém, recomendamos fortemente a participação de todos os que almejam fazer parte do Time Floresta Jr.!

Etapas 3: Dinâmicas em grupo, nos dias 02 e 03 de março de 2021 a partir das 18h, também pela plataforma do Google Meet, com horário e link a serem informados anteriormente aos candidatos. Essa etapa visa identificar o conjunto de habilidades, conhecimentos e competências que se apresentam de diferentes formas em cada pessoa, assim como a capacidade de trabalhar em equipe.

Etapas 4: Entrevistas individuais, nos dias 04 e 05 de março de 2021 a partir das 18h, também pela plataforma do Google Meet. As entrevistas serão realizadas pelos membros da Diretoria Executiva e com participação dos da Gestão de Pessoas, a fim de melhor avaliar o perfil do candidato. Também terão horário e link definidos, a serem informados anteriormente aos candidatos.

Etapas 5: Divulgação dos resultados, no dia 06 de março de 2021, via e-mail.

5. CRITÉRIOS SELETIVOS

Os critérios que serão avaliados nos candidatos durante o Processo Seletivo 2021/1 são:

- Iniciativa e disposição para trabalhar em grupo;
- Postura;
- Sinergia;
- Competência;
- Profissionalismo.

A tomada de decisão em caso de empate fica a cargo da equipe da Gestão de Pessoas da Floresta Júnior decidir e, mesmo concluindo todas as etapas do processo seletivo, não significa a garantia da entrada na empresa.



6. INFORMAÇÕES GERAIS

- 6.1.** Durante todas as etapas, os inscritos receberão informativos via e-mail e também via WhatsApp. Portanto, é de extrema importância que estes sejam checados com frequência;
- 6.2.** Em caso de dúvida, crítica ou sugestão, favor entrar em contato pelo e-mail seletivaflorestajr@gmail.com.

Stella Helena C. de Paula

Diretora Presidente

Julia Maria R. Bacharel

Diretora Vice-Presidente